

## Ledamotsinitiativ – Utbildning för hållbara arbetsmiljöer

### Bakgrund

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna rekrytera, behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Inom vård, omsorg och socialförvaltningen ser vi idag höga sjuktal och en stor press på både chefer och medarbetare. För att vända utvecklingen krävs inte bara rutiner och riktlinjer, utan också kunskap och förmåga hos alla i organisationen att arbeta förebyggande.

Genom att erbjuda återkommande utbildning i arbetsmiljöfrågor kan vi ge både chefer och medarbetare verktyg för att tidigt upptäcka signaler på ohälsa, hantera risker och skapa hållbara arbetsplatser. Detta stärker inte bara arbetsmiljön utan bidrar också till minskad sjukfrånvaro och högre trivsel.

### Förslag

Vi i oppositionen föreslår att kommunen:

1. **Inför regelbunden utbildning för chefer** i systematiskt arbetsmiljöarbete, psykosocial arbetsmiljö och förebyggande insatser mot ohälsa.
2. **Erbjuder utbildning för medarbetare** i hur man kan bidra till en god arbetsmiljö, hantera stress och främja hälsa på arbetsplatsen.
3. **Säkerställer att utbildningarna återkommer kontinuerligt**, exempelvis årligen, och anpassas efter de behov som framkommer i skyddsronder och medarbetarenkäter.
4. **Följer upp effekten av utbildningarna** genom att mäta utvecklingen av sjukfrånvaro, trivsel och arbetsmiljöindikatorer.

### Beslutsförslag

Att nämnden beslutar att uppdra åt förvaltningen att ta fram en modell för återkommande utbildning i arbetsmiljöfrågor för både chefer och medarbetare, i syfte att förebygga ohälsa och skapa långsiktigt hållbara arbetsmiljöer.



Socialdemokraterna



Centerpartiet



Vänsterpartiet

miljöpartiet  
de gröna

